

조기재취업수당 안내-(취업)

1. 조기재취업수당 지급 대상 조건

1. 수급 신청일 기준 14일이 지난 후(건설일용근로자 포함) 재취업하여 12개월 이상(이직일 당시 65세 이상자는 6개월 이상) 계속 고용된 경우
2. 2024년 고시임금액(월 574만원)미만 소득 근로자로 취업한 경우
3. 재취업한 날의 전날을 기준으로 잔여 소정급여일수가 1/2 이상 남아 있는 경우
4. 재취업 후 12개월 사이에 하루라도 고용 단절이 없는 경우
사례) '24. 6. 30. 퇴사 → '24. 7. 1. 입사(O), '24. 6. 30. 퇴사 → '24. 7. 6. 입사(X)
- 4-1. 건설 일용근로자의 경우, 재취업일로부터 월 10일 이상 12개월간 연속 근무한 경우
5. 재취업일 이전 2년 이내에 조기재취업수당을 지급받은 사실이 없을 것(재취업일과 재취업일 기준 2년 이내)
6. 실업의 신고일(수급 자격 신청일) 이전에 미리 채용이 약속되었던 경우가 아닐 것
7. 이직 전 사업의 사업주(동일 사업주)나 그와 관련된 사업주에 취업한 경우가 아닐 것
 - 수급자가 마지막으로 이직한 사업의 사업주에게 다시 고용된 경우(X)
 - 수급자가 마지막으로 이직한 사업주와 합병·분할 관계에 있거나 그 사업을 넘겨받은 사업주에 취업한 경우(X)
8. 자영업자, 예술인과 단기예술인, 노무제공자와 단기노무제공자 자격으로 수급 자격을 인정받은 자가 아닐 것
9. 기타사항
 - 상시 근로를 제공하지 않는 사외이사·비상임(근) 이사·감사 등은 조기재취업수당 대상 취업에 비해당
 - 공무원으로 임용된 경우 조기재취업수당 비해당(다만, 별정직 또는 임기제 공무원으로 취업한 경우 제외)

2. 제출서류(서울강서고용센터 홈페이지 → 정보마당 → 서식자료실 다운로드 가능)

- ① 조기재취업수당 청구서
- ② 재직증명서 [사업장 발급/12개월(만 65세이상자는 6개월)이상 근로 사실 확인되어야 함]
- ③ 근로계약서 및 임금명세서[12개월분(만65세이상 대상자는 6개월)]

3. 청구방법

방문(대리인 가능), 등기우편, 인터넷(www.work24.go.kr - 첨부자료 스캔하여 업로드), 팩스접수 가능
[문의 ☎ : 02-2063-6761(문자가능), 팩스 : 0508-8230-1094]

4. 지급액 : 구직급여일액 × 잔여급여일수(재취업일~수급기간만료일) × 1/2

5. 유의사항

- ① 근무 시작일과 고용보험 취득일자는 반드시 동일해야 함(임의가입대상자 제외)
- ② 재취업 후 12개월(만 65세이상자는 6개월) 사이에 근로 단절이 있을 경우 조기재취업수당 지급 불가
- ③ 청구 시점 : 재취업한 날부터 12개월이 경과한 다음날부터 3년 이내
- ④ 이직일 기준 65세이상 선지급: 6개월 이상 계속 고용될 것으로 인정되는 경우, 취업일부터 조기재취업수당 신청 가능
- ⑤ 수급기간 만료일 이전 퇴사한 경우, 퇴사일로부터 7일 이내 실업인정 청구에 <재실업신고> 해야 함
- ⑥ 처리기한 : 서류 접수일로부터 공휴일 제외 14일 (실제 약 3주 소요)

